



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอาจสามารถ โทรศัพท์ ๐-๔๓๕๙ ๙๐๗๔ ต่อ ๑๐๐

ที่ รอ.๐๐๓๓.๓๐๘.๐๑/๗๓ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOIT ITA) MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ฯ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลอาจสามารถ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลอาจสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. อนุญาตให้นำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายวินัย คณาศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ / อนุญาต

(นายธรา รัตนอำนวยศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ

คำนำ

โรงพยาบาลอาจสามารถ ได้จัดทำรายงานการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒๕๖๖ กำหนดเป็นตัววัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อกำหนดเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOTT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและร่วมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) เป็นรายงานการกำกับติดตามในรอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โรงพยาบาลอาจสามารถ

กัญยายน ๒๕๖๖

โครงการกิจกรรม	กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)			ผลการดำเนินการ	
				๑	๒	๓	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
- โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน	- อบรมให้ความรู้ด้านระเบียบวินัย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ของ รพ. ทุกคน	๑๘,๕๐๐		/		/	
- โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและชี้แจงประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	- อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและชี้แจงประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของ รพ. ทุกคน	๑๘,๕๐๐		/		/	
- จัดระบบและกระบวนการป้องกันอุบัติการณ์การเกิดอุบัติเหตุทางการแพทย์	- เสริมสร้างระบบตรวจสอบการปฏิบัติงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ของ รพ. ทุกคน	-				/	
- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและระบบการเข้าถึงบริการต่าง ๆ และบริการทางการแพทย์	- เสริมสร้างระบบตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของ รพ. ทุกคน	-				/	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลอาจสามารถ หน่วยงาน โรงพยาบาลอาจสามารถ

สถานที่ตั้ง ๑ หมู่ ๑๕ ต.อาจสามารถ อ.อาจสามารถ จ.ร้อยเอ็ด

ชื่อผู้ประสานงาน นายวินัย คุณาศรี โทรศัพท์ ๐๘๔ ๕๒๔๗ ๑๖๘๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. ๑. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่	/		๒๐๐ คน	๕๐.๐๐%	
๒. ๒. กิจกรรมเข้าร่วมเนื่องในงานวันพิธีต่าง ๆ	/		๒๐๐ คน	๕๐.๐๐%	
๓. กิจกรรมกิจกรรม ๕ ส.	/		รพ. ทุกคน	๕๐.๐๐%	
๔. โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน และผลประโยชน์ทับซ้อนและชี้แจงประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	/		เจ้าหน้าที่ รพ. ทุกคน	๘๐.๐๐%	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายวินัย คุณาศรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลอาจสามารถ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอาจสามารถ วัน/เดือน/ปี : ๗ กันยายน ๒๕๖๖	
หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์	
Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล วินัย คณาศรี นายวินัย คณาศรี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง ธารา รัตนอำนวยศิริ นายธารา รัตนอำนวยศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อำพล สุมาลี (นายอำพล สุมาลี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖	